



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น โทร. ๐-๖๒๒๒-๕๖๖๕
ที่ ๒๓.๒๑๕๖๑. / วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินโครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น ได้ดำเนินโครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ดังต่อไปนี้

สรุปผลการประเมิน						
ชื่อ - สกุล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ	ผลการประเมิน	หมายเหตุ	
นายอเนก พริ้วหอม	100	90	90	ดีเด่น		
นายสมบุญ วรรณสงคราม	100	90	90	ดีเด่น		

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สรุปผลการประเมินโครงการพนักงานดีเด่น ตรงตามวัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานมีความประพฤติคนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นเพื่อประโยชน์แก่ท้องถิ่นและองค์กร ๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๓. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเกิดมีส่วนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบล ๔. เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์แก่พนักงาน

การดำเนินโครงการพนักงานดีเด่น เป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่สร้างความผูกพันในองค์กรและสร้างแรงจูงใจให้พนักงานทำงานอย่างเป็นระเบียบรวมถึงการพัฒนาเพื่อการเรียนรู้ขององค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) พ.จ.อ.
(ไชยยนต์ แก้วหว่างค์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็น _____
จ.อ.
(พิสิทธิ์ นันทิ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น

ความคิดเห็น _____
จ.อ.
(พิสิทธิ์ นันทิ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น

บันทึกข้อความ

พระราชกรณียกิจ สำนักปลัด..... องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น โทร. ๐-๕๖๕๓-๐๐๖๕
ที่ อต.๘๓๕๐๑ /..... วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๓
เรื่อง การพัฒนาความรู้ในส่วนราชการ.....
เรียน หัวหน้าส่วนราชการ


ตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ในการพัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีศักยภาพเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ นั้น

เพื่อเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้นจึงนำสาระสำคัญจากเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้






- สรุปสาระสำคัญความรู้จากหนังสือเรื่อง "๑๐๐ วิธี ทำให้คนยอมทำงานให้เราด้วยความเต็มใจ และมีความจงใจที่ดี"
- ประเทศไทย 4.0
- เรื่องภูมิปัญญาท้องถิ่นของตำบลสร้างแป้น (แผ่นพับ)
- เรื่องสถานที่ท่องเที่ยวตำบลสร้างแป้น

เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการ รวมถึงบุคคลผู้สนใจทั่วไปได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(ลงชื่อ) จ.อ. 
(พิสิทธิ์ นัทธิ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น

รับทราบ

- | | | |
|-----------------------------|------------------------|--|
| ๑. น.ส.สุสิทธิ์ เทียมเพ็ง | รองปลัด อบต. |  |
| ๒. น.ส.ธัญพร ชมคำ | ผู้อำนวยการกองคลัง |  |
| ๓. นายเนตร พะขุนทด | ผู้อำนวยการกองช่าง |  |
| ๔. พ.จ.อ.ไชยยนต์ แก้วหาวงค์ | หัวหน้าสำนักปลัด |  |
| ๕. น.ส.มยุรี เจริญรบ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา |  |

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างเป็น ได้ประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร ที่ยื่นคำขอ
 ตัวองค์การบริหารส่วนตำบลสร้างเป็น ได้ประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร ที่ยื่นคำขอ
 การบริหารของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจของข้าราชการ
 ประจำปีงบประมาณ 2561 โดยมีจุดมุ่งหมายในการค้นหาปัจจัยที่มีผลต่อความสุข ความพึงพอใจ และแรงจูงใจของบุคลากร สืบค้นองค์การ
 บริหารส่วนตำบลสร้างเป็น เพื่อนำผลการประเมินที่ได้มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้ในการปรับปรุงเพื่อสนับสนุนการทำงาน การพัฒนาการ
 บริหารทรัพยากรบุคคล การเรียนรู้ และสร้างแรงจูงใจ ตลอดจนการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานต่อไป
 โดยได้ทำการแจกชุดเอกสารแบบสอบถาม จำนวน 5 หน่วยงาน (สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
 และกองสวัสดิการสังคม) รวมจำนวนผู้ประเมินทั้งสิ้น 40 คน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 เพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.1 ชาย	18	45
1.2 หญิง	22	55
รวม	40	100

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 40 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงจำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 55 เป็นเพศชาย 18 คน คิดเป็นร้อยละ 45

ตารางที่ 2 อายุ

ช่วงอายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
2.1 20 - 30 ปี	6	15
2.2 31 - 40 ปี	12	30
2.3 41 - 50 ปี	17	42.5
2.4 51 - 60 ปี	5	12.5
รวม	40	100

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 40 คน ส่วนใหญ่อายุ 41-50 ปี จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 42.5

ตารางที่ 3 วุฒิการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
3.1 มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า	10	25
3.2 อนุปริญญาเทียบเท่า	4	10
3.3 ปริญญาตรี	18	45
3.4 สูงกว่าปริญญาตรี	8	20
รวม	40	100

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน 40 คน ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับ ปริญญาตรี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 45



แบบสอบถามความพึงพอใจและขวัญใจ ของนักเรียนระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้ จัดทำขึ้น เพื่อสำรวจความพึงพอใจและขวัญใจ ของนักเรียนระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๖ และพนักงานจ้าง ที่ได้จัดการปฏิบัติงานในสถานประกอบการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่
โดยความว่าหนังสือได้ส่งและขอแบบสอบถามนี้ให้ท่านระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ โรงเรียนบ้านใหม่
แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ชื่อคุณครูในโรงเรียนประถมศึกษา

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับโรงเรียนประถมศึกษา จำนวน 5 ข้อ ได้แก่ 1. คุณครูมีการสอน
ดูแลนักเรียนดีหรือไม่ 2. คุณครูมีการสอนให้เด็กมีความรู้ดีหรือไม่ 3. คุณครูมีการสอน
ให้เด็กมีความประพฤติดีหรือไม่ 4. คุณครูมีการสอนให้เด็กมีความรักชาติหรือไม่ 5. คุณครูมีการสอน
ให้เด็กมีความรักพ่อแม่หรือไม่

ส่วนที่ 3 ความพึงพอใจและขวัญใจของนักเรียน

การแสดงความพึงพอใจของนักเรียนที่มีต่อโรงเรียนประถมศึกษาในสถานประกอบการของ อบต.บ้านใหม่
โดยการจัดทำแบบสอบถามนี้ขึ้น

ตอนที่ 1 ชื่อคุณครูในโรงเรียนประถมศึกษา

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ที่ใบนี้และทำเครื่องหมาย ✗ ลงในใบอื่น

1. เพศ

ชาย

หญิง

2. อายุ

25 - 30 ปี

31 - 40 ปี

41 - 50 ปี

51 - 60 ปี

3. ระดับการศึกษา

นีติศึกษาชั้นประถมศึกษา

จบปริญญาตรี

จบปริญญาโท

จบปริญญาเอก

4. ประเภทตำแหน่ง

รับผิดชอบสอนวิชาเฉพาะที่สอน

วิชาการ

ศิษย์

พนักงานจ้าง ประเภท ครูสอนพิเศษ

พนักงานจ้าง ประเภท ศิษย์

โครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้น อำเภอเพ็ญ จังหวัดอุดรธานี

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจุบันมีภารกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจจากส่วนกลาง ๑ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยเขตอำนาจและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ และหมวด ๘ ซึ่งให้พื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทันท่วงที ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานการเป็น การวัดผลการทำงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามที่ประชาชนพึงพอใจตามที่กำหนดไว้หรือไม่ ตลอดจน คุณภาพและความพึงพอใจอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ รวมถึงการปฏิบัติงานภายในองค์การด้วย และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และเพื่อเป็นการส่งเสริมการตรวจมาตรฐานการปฏิบัติงานการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีศักยภาพ ประสิทธิภาพ สามารถสนองตอบแนวนโยบายของรัฐบาลให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์เป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนโดยรวม

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสร้างแป้นจึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อเป็นการยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานมีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างที่ดีและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ท้องถิ่นและองค์กร
- ๒.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
- ๒.๓ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเกิดมีส่วนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒.๔ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์แก่พนักงาน

๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานดีเด่น
- ๔.๓ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นโดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๔.๔ คัดเลือกพนักงานที่จะได้รับรางวัล
- ๔.๕ มอบใบประกาศเกียรติคุณ/ขอพระราชทานรางวัล ให้แก่พนักงานดีเด่น
- ๔.๖ ประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - เดือนกันยายน ๒๕๖๑

ตอนที่ 4 ประเภทตำแหน่ง

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
4.1 บริหารท้องถิ่น/ข้าราชการท้องถิ่น		
4.2 วิชาการ	4	15
4.3 ทวิไม่	4	10
4.4 พนักงานจ้างประเภทกลางการศึกษา	-	-
4.5 พนักงานจ้างประเภททวิไม่	16	40
	14	35
รวม	40	100

จากการหาพบว่าผู้สอบแบบสอบสถาน จำนวน 40 คน ส่วนใหญ่อยู่ในประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างสถานการศึกษา จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 40

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ผลการประเมินพบว่า ผู้สอบแบบสอบสถานมีความพึงพอใจและแรงจูงใจ ที่มีส่วนการบริหารของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจของส่วนราชการ อยู่ในระดับ ดีถึงดีมาก

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

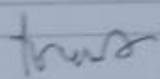
- ควรมีการรวมที่ให้ผู้บุคลากรในสังกัดได้ร่วมกันส่วนที่สร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน และส่งเสริมการบริหารที่ดี
- ควรเพิ่มสวัสดิการต่างๆให้กับพนักงาน และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- มีการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานราชการของบุคลากรที่เป็นรูปธรรมและมีการประเมินโดยผู้ปฏิบัติงานและผู้สอบแบบสอบสถาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

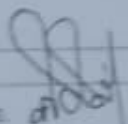
(๒๓๕)

 น.ช.นันทอน (๒๓๕)
 อดีตรองนายกเทศมนตรีตำบล

ความคิดเห็น _____

ร.ร. 
 (๒๓๕) น.ช.นันทอน
 อดีตรองนายกเทศมนตรีตำบล

ความคิดเห็น _____

ร.ร. 
 (๒๓๕) น.ช.นันทอน
 อดีตรองนายกเทศมนตรีตำบล

ความคิดเห็น _____

ร.ร. 
 (๒๓๕) น.ช.นันทอน
 อดีตรองนายกเทศมนตรีตำบล ปฏิบัติหน้าที่
 นายอำนวยการบริหารส่วนตำบล